

Comunu de
Santu Perdu
Provincia de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09010 Santu Perdu (CA)



Comune di
Villa San Pietro
Provincia di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09010 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923
Tel. 070907701 Fax 070907419
sito: www.comune.villasanpietro.ca.it
e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it
pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

AREA GESTIONE PLUS
AREA GESTIONE PLUS

REGISTRO GENERALE
N. 219 - DEL 05-06-2018

COPIA

DETERMINAZIONE N. 43 DEL 05-06-2018

OGGETTO

APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA D'ESAME PER IL CONFERIMENTO A TEMPO PIENO E A TEMPO DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 12 DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. D - POSIZIONE GIURIDICA ED ECONOMICA D.1 ESPERTO IN APPALTI PUBBLICI PER L'UFFICIO PER LA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ASSOCIATA DEL PLUS AREA OVEST. INDIZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi vigente;
VISTO il decreto prot. n. 17 del 08/06/2017 di conferimento dell'incarico di responsabile del servizio;
VISTO il Bilancio di previsione finanziario 2017-2019 (art. 151 del D.lgs. 267/200 e art 10, D.lgs. n.118/2011) approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 10 del 20/03/2017;
VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 19.07.2017 di variazione al Bilancio di previsione finanziario 2017/2019, art. 157, comma 2 del TUEL;
VISTA la deliberazione della Giunta comunale del 28.03.2018 numero 18 di approvazione del PEG;

PREMESSO CHE:

- la legge quadro n. 238/2000 per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi - sociali, prevede che la Repubblica assicuri, alle persone e alle famiglie, un "sistema integrato di interventi e servizi sociali", promuova interventi per garantire la qualità della vita, pari opportunità, non discriminazione e diritti di cittadinanza, prevenga, elimini o riduca le condizioni di disabilità, di bisogno e di disagio individuale e familiare, derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali e condizioni di non autonomia, in coerenza con gli articoli 2, 3 e 38 della Costituzione;

- la L.R. 23 dicembre 2005, n.23 (Sistema integrato dei servizi alla persona. Abrogazione della - legge regionale n.4 del 1988, Riordino delle funzioni socio-assistenziali) all'art. 20 individua nel Piano Locale Unitario dei Servizi alla Persona (PLUS) lo strumento di programmazione locale del sistema integrato dei servizi alla persona;

VISTE:

- la deliberazione della Conferenza di servizi del Plus Ovest n. 9 del 29.10.2012 con la quale è stata approvata la programmazione del Plus Ovest triennio 2012/2014 e il relativo accordo di programma che conferma il comune di Villa San Pietro quale ente capofila del Plus Ovest;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 12.12.2012 con la quale è stata approvata la programmazione del Plus Ovest triennio 2012/2014 e il relativo accordo di programma che conferma il comune di Villa San Pietro quale ente capofila del Plus Ovest;
- le Linee guida della RAS n. 40/32 del 6 ottobre 2011 per la predisposizione dei PLUS;
- la deliberazione della Conferenza di servizi del Plus Area Ovest n. 5 del 14 maggio 2014 di approvazione dell'aggiornamento 2014 del Plus Area Ovest;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 26/06/2014 con la quale è stata approvato il suddetto Aggiornamento per l'anno 2014;
- la deliberazione della giunta regionale della regione Sardegna n. 9/19 del 10 marzo 2015 di proroga della vigenza delle Linee Guida per la programmazione e gestione dei Plus triennio 2012-2014 per l'annualità del 2015;
- la deliberazione della giunta regionale della regione Sardegna n. 58/2 del 27 novembre 2015 di proroga della vigenza delle Linee Guida per la programmazione e gestione dei Plus triennio 2012-2014 per l'annualità del 2016;
- la deliberazione della giunta regionale della regione Sardegna n. 69/27 del 3 dicembre 2016 di proroga delle linee guida 2012-2014, adottate con la Delib. G.R. n. 40/32 del 6.10.2011 per tutto l'anno 2017;
- la deliberazione della giunta Regionale n. 55/15 del 13/12/2017 di proroga delle linee guida 2012-2014, adottate con la Delib. G.R. n. 40/32 del 6.10.2011 per tre mesi dell'anno 2018;
- la deliberazione della Conferenza di servizi n. 5 del 18/10/2017, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Plus Area Ovest anno 2017/2018;
- la deliberazione della Conferenza di servizi n. 1 del 10/04/2018, con la quale è stato approvato l'accordo di programma che conferma il comune di Villa San Pietro quale ente capofila del Plus Ovest;

PRESO ATTO CHE:

- il Comune di Villa San Pietro è l'ente capofila per il Plus Area Ovest;
- il Comune di Villa San Pietro ha in capo l'Ufficio di Piano per la Gestione Associata (UPGA), principale struttura organizzativa dedicata alla gestione del Plus, per il cui funzionamento è prevista la figura di un amministrativo, con assunzione a tempo determinato, il quale dovrà svolgere tutte le mansioni di supporto tecnico alle attività istituzionali, di predisposizione di tutti i amministrativi quali bandi, regolamenti, atti deliberativi, provvedimenti di attuazione dei procedimenti amministrativi oltreché di supporto al RUP nella redazione degli atti di gara e nella gestione delle procedure connesse, compreso il ricorso ai mercati elettronici e ogni altra funzione ed attività inerente l'attuazione del Piano Locale unitario;
- la relativa spesa trova copertura in specifici fondi assegnati dalla Regione Sardegna in relazione all'attuazione del PLUS;

VISTI:

- la deliberazione giunta comunale 71 del 18/10/2011 di approvazione del "regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e del regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione" e le successive rettifiche con deliberazione di G.C. n. 22 del 17/03/2016 e con deliberazione di G.C. n.44 del 16.10.2017;
- la deliberazione della giunta comunale Giunta comunale n. 9 del 07.02.2018 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018- 2020;
- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., e, in particolare, l'art. 36 del D. Lgs. n.165/2001 concernente l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;
- il D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D.P.R. 9-5-1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.";

- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e successive modifiche con il quale è stato approvato il “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D. Lgs. n. 196 del 30.6.2003 relativo al “Codice in materia di protezione dei dati personali e il Regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE, GDPR (General Data Protection Regulation).
- il vigente C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali;

RILEVATO CHE non vi sono graduatorie vigenti per il profilo corrispondente a quello richiesto presso il Comune di Villa San Pietro ne presso comuni limitrofi/ dell’ambito, tale che risulta necessario procedere all’indizione di un bando pubblico per l’assunzione della figura;

PRECISATO CHE l’assunzione del personale di cui sopra è, comunque, subordinata alla verifica che non si versi in situazione strutturalmente deficitaria, al rispetto del patto di stabilità, alle norme sull’incidenza della spesa del personale, al rispetto del limite dei tempi medi dei pagamenti e che la spesa relativa all’assunzione di personale a tempo determinato rientri nel limite del 50% di quella sostenuta allo stesso titolo nell’anno 2009;

DATO ATTO CHE il Plus è considerato forma associativa territoriale che assolve, ai sensi della L. 328/2000, gli obblighi di aggregazione e centralizzazione con riferimento ai servizi sociali;

RILEVATA la necessità di dotare l’Ufficio di Piano di un istruttore Amministrativo cat. D1, con specializzazione nella materia degli appalti pubblici;

CONSIDERATO che al fine di consentire l’espletamento delle procedure necessarie all’organizzazione stabile e unitaria dell’UPGA si deve provvedere al reperimento di n. 1 figura Istruttore Amministrativo direttivo da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per n. 12 mesi, e che si procederà alla selezione per assunzione a tempo pieno e determinato per 36 ore settimanali;

RITENUTO di dover provvedere all’indizione della relativa selezione e all’approvazione del bando;

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO di tutto quanto sopra esposto;

DI INDIRE la selezione pubblica per titoli ed esami per il reperimento di n° 1 posto di istruttore Direttivo Amministrativo - cat. D1 – a tempo pieno e determinato per 12 mesi, esperto in appalti pubblici per l’ufficio per la Programmazione e gestione del PLUS Area Ovest con i fondi del PLUS destinati al funzionamento dell’ufficio;

DI APPROVARE il bando di selezione allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell’amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

DI RENDERE NOTO ai sensi dell’art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è Cristiana Floris;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento:

- all’Ufficio segreteria per l’inserimento nella raccolta generale;
- all’Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l’attestazione della copertura finanziaria della spesa

SI ATTESTA AI SENSI DELL’ART. 9 DEL D.L. 78/2009, CONVERTITO CON L. 102/2009, CHE I PAGAMENTI DERIVANTI DAL PRESENTE ATTO SONO COMPATIBILI CON GLI STANZIAMENTI DI BILANCIO ED I VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA.

Villa San Pietro, lì 05-06-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FLORIS CRISTIANA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

DELLA SUDETTA DETERMINAZIONE VIENE INIZIATA OGGI LA PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO PER 15 GIORNI CONSECUTIVI DAL

_____ AL _____
Villa San Pietro, lì

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE